

# Le bonheur est en PME

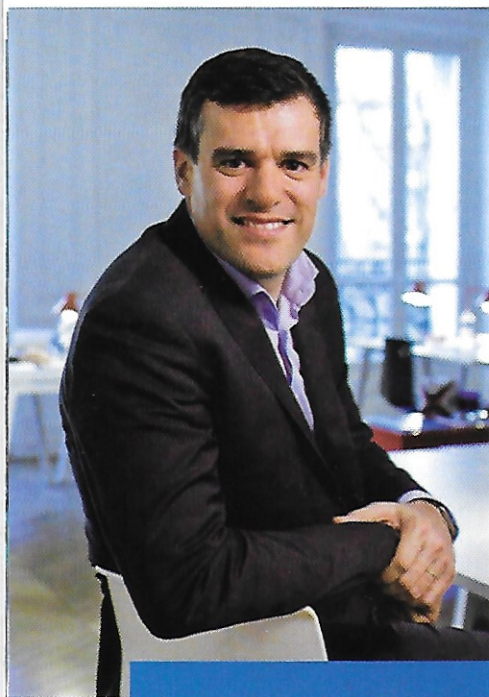
**D**AF, DRH, directeurs commerciaux, contrôleurs de gestion et finances, responsables de la sécurité informatique... Sur ces métiers supports ou transverses, les cadres seniors intéressent les PME. Celles-ci ont de plus en plus recours à la loi sur le travail en temps partagé, qui permet le cumul de contrats salariés à temps partiel avec plusieurs entreprises (deux à trois en moyenne). « Cette tendance de fond s'inscrit dans la dynamique de l'économie du partage », analyse Thibault Cornudet, cofondateur du groupe Référence, qui met à disposi-

tion de PME et d'ETI des directeurs des systèmes d'information et des directeurs marketing et digital en temps partagé.

D'autres candidats démarchent eux-mêmes les entreprises. Anne-Laure Franchi, qui a fondé l'association Compétences en temps partagé de l'Hérault (CTP34) en 2015, conseille aux cadres de « cibler trois compétences au maximum qu'ils peuvent proposer à plusieurs PME », et souligne, à rebours des idées reçues, que « les start-up, constituées de jeunes cadres, cherchent à recruter des cadres seniors pour bénéficier des expertises nécessaires à leur développement, d'autant que l'intergénérationnel s'avère très performant ».

Après avoir accompagné une centaine de projets d'entreprises dans la Région Grand-Est, Jean-François Jacquemin, directeur général d'Alsace Innovation, confirme que « les PME innovantes ont besoin de profils seniors, surtout des développeurs d'affaires (business développeurs) et des ingénieurs commerciaux ». Cette association, avec Pôle emploi et l'Apec, propose à des cadres âgés de 50 ans et plus en recherche d'emploi depuis au moins un an des formations (langues, logiciels, numérique...) ainsi que des stages de six mois au sein d'entreprises menant « des projets d'innovation organisationnelle, technologique, de procédé ou de marketing ». A l'issue, « en pratique, les deux tiers des bénéficiaires sont embauchés dans la structure d'accueil ».

Avec Pôle emploi, le groupe des Ecoles d'ingénierie informatique (Epsi) a quant à lui lancé à Nantes en 2014 une formation destinée aux seniors cadres, quel que soit leur parcours, pour devenir consultants SAP. A l'issue du contrat de professionnalisation d'un an, le taux de recrutement en CDI (Accenture, Delaware...) frôle 100%. La formation sera déployée à Lyon et Lille, tant ce métier est demandé. **M. BI.**



**CONSEIL D'EXPERT**

« Des cadres peuvent relever le challenge de remplir en temps partagé plusieurs fonctions pour plusieurs entreprises. A la clef, la sécurité du CDI et des perspectives d'évolution. »

**THIBAULT CORNUDET,**  
cofondateur du groupe Référence.

RANG	
67	VA Ind
68	NO Car
69	SEI Aid
70	EUI Sen
71	CRJ Bar
72	GRJ Sen
73	SOL Con
74	GUJ Frar
75	ONE Con
76	EXT Con
77	AIR Gaz
78	SOL Sen
79	AMJ Eco
80	AFD Con
81	GRJ Con
82	INF EDI
83	VEN Eco
84	BUS Sen
85	APA Mail
86	SYN Con
87	UFF Con
88	NEJ Con
89	SGE Insp
90	SOC Pré
91	AVI Con
92	SEI Ind
93	MAJ Sen
94	MA Ass
95	CAR Rép
96	OWI Héb
97	SWI Ass
98	IT L Sen
99	PAE Opé
100	JCC Con